



FPE	n°	Cotation : Groupe 2	Code RENOIRH :	Durée d'affectation : 4 ans	Date de fin publication :
-----	----	------------------------	----------------	--------------------------------	---------------------------

### INTITULE DU POSTE\*

Responsable du pôle cohésion sociale, jeunesse, sport et vie associative de la DCSTEP

**Domaine fonctionnel\*** AFFAIRES SOCIALES ET SANTE

**Emploi-Type** \*cliquez sur le lien FP2AFS03 - Conseiller(ère) expert(e) affaires sociales

**Grade** Attaché(e) principal(e) ou Inspecteur(rice) de l'action sanitaire et sociale hors classe ou équivalent

Date de vacance de l'emploi *	Statut du poste *	Catégorie statutaire *
01/10/2022	Vacant	A

### LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE \*

**Direction :** Direction de la cohésion sociale, du travail, de l'emploi et de la population

**Pôle / Service :** Pôle cohésion sociale, jeunesse, sport et vie associative

**Unité / bureau :**

**Site / adresse :\* 8 rue des petits pêcheurs - BP 4212 - 97500 Saint-Pierre et Miquelon**

### DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement (oui ou non) : OUI / 4 agents au pôle CSJSVA : 2 cadres A (1 conseiller d'animation sportive et 1 conseiller d'éducation populaire et de jeunesse) + 2 cadres B (gestionnaires du pôle)

Activités principales :

- Animation et encadrement d'un pôle mettant en œuvre des politiques et dispositifs d'interventions dans les domaines de la cohésion sociale, du sport, de la jeunesse et de la vie associative
- Concevoir, piloter et mettre en œuvre les politiques publiques relevant des champs de compétences du pôle (analyse des besoins, expertise des situations et des dispositifs, conduite et pilotage de projet...)
- Accompagner les missions d'inspection et de contrôle nécessitant une expertise
- Animer des réseaux de professionnels et participer activement aux travaux des partenaires
- Apporter un conseil technique aux parties prenantes et élaborer des outils d'aide à la décision
- Organiser une veille sectorielle
- Promouvoir et valoriser les bonnes pratiques professionnelles
- Programmer et suivre l'exécution des budgets d'intervention

Spécificités du poste / Contraintes :

Ce poste se situe dans un contexte insulaire à prendre en compte. La DCSTEP a un périmètre de compétence qui lui est propre, elle regroupe des missions de niveau régional et départemental relevant de l'activité de plusieurs ministères. Le pôle CSJSVA conduit et met en œuvre des politiques publiques relevant du ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse et du ministère de la santé et des solidarités.

Ce poste est inscrit dans le plan de continuité d'activité de la DCSTEP comme une mission essentielle (mais non continue) à préserver lors de situations de crise au titre de la protection des personnes vulnérables et démunis.

## PROFIL SOUHAITE

Indiquez les compétences requises sur le poste

### Connaissances :

- Politiques publiques relatives aux domaines de compétences du pôle (droit et réglementation associés)
- Ethique et déontologie
- Organisation, missions, fonctionnement et conditions d'interventions des services

### Savoir-être :

- Savoir être à l'écoute, argumenter et convaincre
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité d'initiative
- Etre pédagogue

### Savoir-faire :

- Concevoir les modalités opérationnelles et les outils de mises en œuvre des politiques publiques
- Élaborer un budget
- Piloter ou coordonner l'organisation et le déploiement d'un projet
- Animer / encadrer dans un cadre hiérarchique et partenarial
- Adapter l'organisation et les méthodes de travail
- Evaluer les procédures, activités, actions mises en œuvre

## DESCRIPTION DU BUREAU OU DE LA STRUCTURE

La direction de la cohésion sociale, du travail, de l'emploi et de la population est un service déconcentré assurant le pilotage coordonné des politiques relevant des ministres chargés du travail, des solidarités et de la santé, des sports, de la jeunesse et des finances et de l'économie.

La DCSTEP est composée de 4 pôles : pôle cohésion sociale, jeunesse, sports et vie associative (CSJSVA), pôle travail (T), pôle entreprises, économie et emploi (3E) et pôle concurrence, consommation et répression des fraudes (CCRF), et d'un secrétariat général (SG) qui assure l'ensemble des missions supports. La direction regroupe environ 25 agents.

Effectif du pôle :

1 responsable de pôle

1 conseiller d'éducation populaire et de jeunesse : cadre A

1 conseiller d'animation sportive : cadre A

2 gestionnaires : cadre B

## SUITE DE LA DESCRIPTION DU BUREAU OU DE LA STRUCTURE

## INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Formations prévues dans le cadre de l'adaptation au poste de travail

- 1
- 2
- 3

Autres formations utiles au poste

- 1
- 2
- 3

Contacts :

Personne à qui adresser les candidatures (mail) :

Personne à contacter (mail) :

Sylvie BERNOT - Directrice (sylvie.bernot@dcstep.gouv.fr)

Autre personne à contacter (mail) :

Juliana de LIZARAGA - DCSTEP/Secrétaire générale (juliana.de-lizaraga@dcstep.gouv.fr)

\* **Champ obligatoire**



Mon administration s'engage pour  
*la diversité et l'égalité*



LES MINISTÈRES  
SOCIAUX

SECRETARIAT  
GÉNÉRAL  
DES  
MINISTÈRES SOCIAUX

